

revista

#29 • ano 8  
mar/abr 2024

# COOPER A1



Família Predebon  
de Palmitos, SC

  
faz parte da gente

somos  
coop

- Relatório de gestão 2023
- Ações da cooperativa
- Desempenho das atividades

# Posbióticos para Vacas Leiteiras



Na indústria de produção de leite, a saúde das vacas é fundamental para a qualidade e produtividade do leite. O posbiótico NutriTek® surge como solução eficaz para impulsionar a fermentação ruminal e imunidade das vacas. Esse aditivo é caracterizado como um posbiótico, produzido por fermentação controlada e que proporciona metabólitos funcionais benéficos. Estudos mostram que vacas que consumiram NutriTek® apresentaram maior produção de leite, aumento nos sólidos do leite (proteína e gordura) e menor contagem de células somáticas. NutriTek® apoia a saúde do rúmen, eficiência alimentar e produção de leite, resultando em um produto mais saudável e maior lucratividade para o produtor.

**NutriTek®** é sinônimo de **#Saúde de vaca!!**

**NutriTek®** aliado a ajustes nutricionais, melhora de bem-estar animal e com as ferramentas exclusivas da CARGILL expressam todo o potencial que a tecnologia vem trazendo para a produção leiteira mundial.

A linha de Rações **NUTRI A1 TOP LEITE**, nos níveis 19% e 23% de proteína, conta com essa inovação, além de uma formulação ajustada que atende às exigências nutricionais dos sistemas leiteiros de alta produção.



DAIRY

# ENTEELIGEN<sup>®</sup>

**Descubra o potencial do seu rebanho**

Desbloqueie o poder dos dados do seu rebanho com  
o novo DAIRY ENTEELIGEN<sup>™</sup>, o software da Cargill.



**Cargill<sup>®</sup>**

# NESTA EDIÇÃO

## capa

Comprometimento e dedicação garantem bons resultados

10



Cooperar faz acontecer

06



Investimentos somam 68 milhões de reais

26



## CEREAIS

28 Situação climática rege a atividade de grãos

## BOVINOCULTURA

29 Indicadores que fazem a diferença

## INDÚSTRIA

30 Mais investimentos na produção da Nutri A1

## SUINOCULTURA

31 Adversidades na suinocultura influenciaram a rentabilidade

## AVICULTURA

32 Crescimento interno e rentabilidade

## Expediente



### Cooperativa A1

Rua Visconde do Rio Branco, 768, centro  
CEP: 89887-000 PALMITOS – SC  
Fone: (49) 3647 9000  
e-mail: [a1@coopera1.com.br](mailto:a1@coopera1.com.br)  
Portal internet: [www.coopera1.com.br](http://www.coopera1.com.br)

### Diretoria Executiva – Gestão mar/2020 a mar/2024

Presidente: Elio Casarin; 1º vice-presidente: Lauri Inácio Slomski; 2º vice-presidente: Santo Tumelero; 1º Secretário: Paulo Domingos Costacurta e 2º secretário: Clovanir José Ehlers.

### Conselho de Administração – Gestão mar/2020 a mar/2024

Darcy Angelo Bortolotti; Wilson Spessatto; Avelino Menusi; Eugenio Poltronieri; Jacinta Mayer Lengert; Maikon Henrique Weis; Osvaldo Marcos Marquardt e Roberto Rossa.

### Conselho Fiscal - Gestão 2023/2024

Fernando Erico Stefanello Facco; Gilmar Canello; Aldair Jose Dal Ri. Suplente: João Kosvoski; Luiz Sotilli; Cleiton Rodigheri.

## REVISTA COOPER A1

Edição 29 - Março/Abril de 2024

*Publicação dirigida aos cooperados, colaboradores, comunidade, cooperativistas, entidades públicas e privadas e demais interessados.*

**Realização:** Setor de Comunicação e Marketing Cooper A1 (49) 3647 9052

### Jornalista responsável:

Rosângela Freitag | Reg. SC 03142 JP  
[comunicacao.coordenador@coopera1.com.br](mailto:comunicacao.coordenador@coopera1.com.br)

### Fotos:

Fabiane Fagundes

### Textos:

Carla Andressa Pereira

### Revisão:

Carla Andressa Pereira  
Kauanna Brandalise

### Conselho Editorial:

Diretores e Gerentes de Atividades

### Diagramação:

EV Comunicação

### Impressão:

Gráfica Arcus

### Tiragem:

6 mil exemplares

↓ Baixe essa e todas as edições





## Através da **cooperação os laços são fortalecidos**

Esta é a 29ª edição da revista Cooper A1, uma revista que circula após a AGO, por isso iniciamos ela com a entrevista com o presidente Elio Casarin, que destaca os trabalhos da diretoria executiva e do conselho de administração, entre outras ações realizadas ao longo de 2023, ele também deixa uma mensagem aos cooperados ao fim do seu mandato.

Na sequência apresentamos a você cooperado, um detalhado relatório da gestão de 2023, acompanhado de gráficos e tabelas que explicam os faturamentos em cada área. 2023 foi um ano cheio de desafios, que mostrou mais uma vez a força da Cooper A1, com a finalização de um ano com resultados positivos.

No decorrer das páginas você encontra os trabalhos realizados para além da cooperativa, dentro e fora da propriedade, para os jovens, mulheres e famílias cooperadas. Conheça também as ações realizadas pelos nossos colaboradores na cooperativa e para a comunidade, que estão conosco construindo a história da Cooper A1.

Em seguida saiba quais foram os investimentos realizados na infraestrutura em 2023, alguns com sequência em 2024. Ao fim entenda como cada atividade se comportou durante o ano, por meio de explicações e números.

*Uma boa leitura a todos.*

# Cooperar faz acontecer

Na entrevista a seguir você acompanha um resumo dos acontecimentos da cooperativa em 2023



Diretoria executiva da Cooper A1 encerra seu mandato na AGO 2024

## 01.

**2024 é um ano com grandes mudanças na cooperativa. O que cooperados e comunidade podem esperar?**

**E.C.:** Esse é o ano em que temos eleição da nova diretoria e do conselho de administração. As mudanças no conselho e na diretoria executiva da cooperativa já aconteceram e vêm acontecendo desde 2021/22. Nós fizemos uma nova forma de gestão preparando a cooperativa para novos momentos e novos desafios.

Mudamos nosso modelo de governança, não que o de antes não estava funcionando, mas são ciclos que se iniciam e se encerram. Completamos quatro mandatos e agora devemos abrir espaço para os outros.

---

Quem assumir esse trabalho vai dar continuidade porque nesse período que ficamos à frente da presidência da cooperativa juntamente com a diretoria executiva, com o conselho de administração, foi feito um bom trabalho de organização com foco em todas as áreas.

---

## 02.

### **Completamos 90 anos, e agora como o senhor avalia quais devem ser os próximos passos?**

**E.C.:** A cooperativa passou por várias fases. Desde o início em 1933 com o seu Otto Erich Winkler, quando ele fundou a cooperativa juntamente com os agricultores da época. A cooperativa é sucessora da cooperativa Mista Palmitos e da Arco-Íris, tornando a marca forte que ela é hoje. Todos que nos antecederam fizeram a sua parte no seu tempo, por isso completamos 90 anos em 2023. Nesse período toda a gente conseguiu juntamente com os nossos valorosos 1.700 funcionários, um conselho de administração forte, com a diretoria executiva, os gerentes de atividade e de unidades, conseguimos construir a Cooperativa A1 para o futuro, em todas as áreas.

Daqui para frente, resta ao próximo presidente dar continuidade ao trabalho. Tenho certeza que ele saberá fazer aquilo que é melhor para a Cooperativa A1. Muitas inovações nos esperam e a cooperativa está muito bem organizada e planejada, junto dos nossos cooperados que sempre nos deram apoio. Dificuldades foram enfrentadas no passado e vão aparecer no futuro, resta a direção e o conselho de administração encarar isso com naturalidade.

## 03.

### **Ao olharmos para o lado social da cooperativa, ela atingiu seus objetivos em 2023?**

**E.C.:** A parte social da cooperativa é o que nos diferencia das outras instituições. Nós temos sim o lado econômico, mas as nossas ações do lado social já são trabalhadas há mais de 20 anos com um grande apoio do SESCOOP. Desenvolvemos no ano passado cursos com os jovens, as mulheres cooperadas, com os casais e agricultores.

A cooperativa possui pessoas qualificadas que realizam essas ações, sempre em todas as áreas há um profissional específico para a função. Daqui para frente o trabalho só vai melhorar, em 2024 haverá uma evolução em todas as áreas, como nos outros anos. A cooperativa possui área social, ambiental e econômica e precisamos trabalhar todas elas juntas.

---

A nossa extensão como cooperativa é nosso associado, por isso precisamos dar muita atenção a área social e ambiental. Ao mesmo tempo em que o cooperado também incorpore isso, que faça parte do dia a dia dele as ações trabalhadas nos cursos.

---



Elio Casarin, presidente da Cooper A1 de 2008 a março de 2024

## 04.

### Como é a participação da diretoria executiva e do conselho de administração?

**E.C.:** Nosso conselho de administração sempre foi atuante, com pessoas experientes que nos apresentam novas ideias e integramos no último ano cooperados mais jovens. Já o conselho fiscal tem a responsabilidade de fiscalizar as áreas e analisar como elas estão.

Eles também têm atribuições específicas do conselho fiscal, assim como tem o conselho de administração e a diretoria.

A diretoria executiva até hoje faz parte da diretoria eleita, mas a partir de 2024, nessa próxima eleição, vamos ter a diretoria eleita com presidente, vice-presidente e o secretário. O secretário terá um cargo eletivo, já os diretores das áreas serão contratados.

Durante esses quatro anos de período de transição, os gerentes e diretores foram preparados para pós-eleição assumirem seus cargos. A harmonia nesse momento é muito importante, entre direção, diretores, gerentes de atividades e unidades.



Presidente Elio Casarin e seu vice-presidente Lauri Inácio Slomski

## 05.

### 2023 foi um ano com diferentes adversidades, mas mesmo assim a cooperativa obteve um resultado estável, como isso foi possível?

**E.C.:** Hoje em dia todos nós dependemos do mercado externo e interno, da lei da oferta e da procura, com as quedas bruscas que ocorreram em 2023, as mesmas afetaram a cooperativa e os associados, muitas pessoas foram pegadas de surpresa em relação a alguns estoques, de insumos principalmente. Mas chegamos ao fim do ano com o resultado positivo, através de muito trabalho por parte dos nossos funcionários, onde não faltou dedicação.

Nossos cooperados são muito conscientes, eles sabem que quando eles têm resultado a cooperativa também tem, quando eles não têm resultado a cooperativa também não tem. Quando a cooperativa tem resultado a cooperativa distribui, quando a cooperativa não tem resultado ela distribui menos.

Em 2020/21 os associados receberam grandes sobras e em 2022/23 as sobras foram menores. A cooperativa inclusive vem reajustando há três anos a cada final de ano a cota capital dos associados que no passado não tínhamos essa correção do capital dos associados e agora é corrigido.

## 06.

### Quais foram os principais investimentos em 2023?

**E.C.:** A cada ano que passa a cooperativa faz mais investimentos, com recursos próprios e outros financiados, isso sem afetar o caixa. Investimentos na secagem e armazenagem de grãos, nas fábricas de rações,

Em 2023 inauguramos uma nova unidade em Tenente Portela e Cristal do Sul, ampliamos em Descanso e em Rodeio Bonito, deixando a unidade com o dobro da capacidade. Na área de energia fotovoltaica, a cooperativa a curto prazo será entre 60/70% autossuficiente em energia.

---

Todos esses investimentos são para atender melhor nossos associados, contamos hoje com 23 unidades todas elas receberam melhorias nesses últimos anos. Para esse novo ciclo há a projeção da ampliação da unidade de Planalto e Tunápolis. Porém essas ações serão realizadas com os 'pés no chão', de acordo com o que foi planejado junto com o conselho de administração e diretores executivos.

---

**07.**

### **Qual é o papel do cooperado em momentos de instabilidade de preços como foi em 2023?**

**E.C.:** Esse período de instabilidade que o associado teve e a cooperativa também em relação aos preços, ocorreu pois os valores baixaram em um curto período de tempo. Nós como cooperativa precisávamos atender a demanda do cooperado e acompanhar o mercado tanto na compra quanto na venda.

Por isso, foi um período de ajustes de preços. Mas agora os preços estão mais estáveis, o produtor na hora de trabalhar e planejar consegue ser mais assertivo, assim como a cooperativa.



Conselho de administração da Cooper A1 gestão mar/2020 a mar/2024

**08.**

### **Qual é o principal objetivo da Cooper A1 em 2024?**

**E.C.:** O principal objetivo é atender cada vez melhor o nosso associado. Ele é o foco da nossa existência, fazer com o cooperado consiga comprar os produtos na cooperativa a um preço acessível. Além disso, investir o necessário em cada município.

**09.**

### **Ao fim do seu mandato frente a Cooper A1, qual o sentimento que fica? Deixe uma mensagem a toda família Cooper A1.**

**E.C.:** Meu sentimento é de dever cumprido, sempre fui uma pessoa que pensa para frente, em melhorar sempre as condições de vida dos nossos cooperados. Em 1979 quando entrei na cooperativa havia muita dificuldade, mas eu fico feliz porque os cooperados sempre estiveram ao lado da cooperativa. Trabalhei como funcionário por seis anos, fui gerente da unidade de Mondáí e vice-presidente por 23 anos, nesse mesmo período fui diretor de diferentes áreas e agora encerro como presidente da cooperativa.

---

Estou feliz por ter ajudado a construir essa história, agradeço aos que vieram antes de mim pois também fizeram sua parte, ao quadro social, aos colaboradores e aos nossos cooperados que nos acompanharam nesses 16 anos. Para mim a Cooperativa A1 é a minha segunda família.

---

# COMPROMETIMENTO E DEDICAÇÃO GARANTEM BONS RESULTADOS

A Cooperativa A1 trabalha com oito atividades diferentes, em uma área de atuação que vai além das 22 unidades no Rio Grande do Sul e em Santa Catarina.

Dessa forma é necessário um planejamento onde essas atividades tenham harmonia entre si, pois muitas pessoas e comunidades são impactadas com os resultados obtidos.

2023 foi um ano com números variáveis, entretanto através de ações planejadas a cooperativa finalizou as atividades com resultados positivas.

## Ativo Total | em R\$

2019	1.204.251.873
2020	1.486.849.015
2021	1.834.436.945
2022	2.027.656.127
<b>2023</b>	<b>2.147.354.573</b>

## Investimentos/Imobilizado/Intangível | em R\$

2019	421.351.998
2020	574.103.245
2021	658.845.233
2022	755.237.515
<b>2023</b>	<b>861.037.913</b>

## Patrimônio Líquido | em R\$

2019	702.850.184
2020	864.480.348
2021	997.935.731
2022	1.072.183.032
<b>2023</b>	<b>1.116.439.144</b>

## Resultado Líquido | em R\$

2019	97.430.109
2020	220.690.773
2021	196.479.221
2022	90.267.405
<b>2023</b>	<b>52.211.073</b>

## Faturamento total da Cooper A1 e a participação econômica por atividade

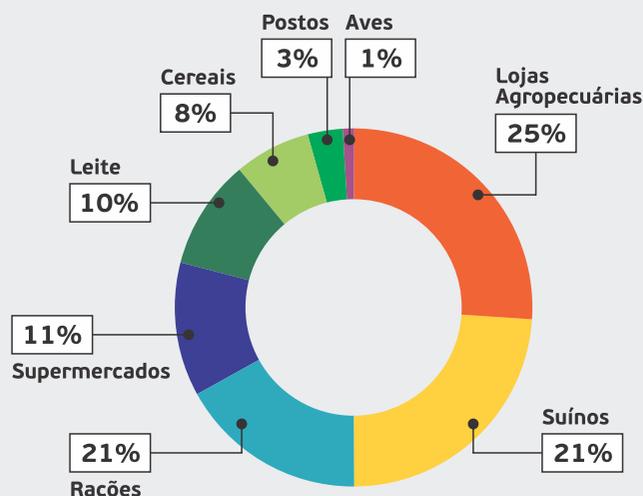
### Faturamento Bruto | em R\$

2019	1.327.311.215
2020	1.803.899.715
2021	2.610.886.823
2022	2.960.307.822
<b>2023</b>	<b>2.954.270.536</b>

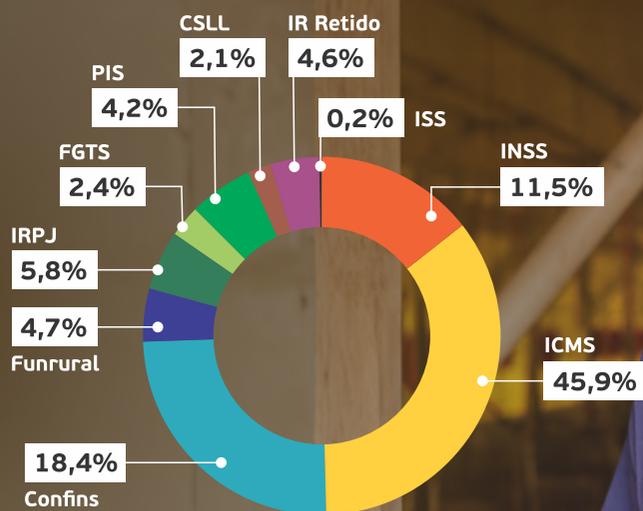
### Faturamento por atividade 2023

Lojas Agropecuárias	745.487.566
Suíños	635.455.695
Rações	626.051.415
Supermercados	311.797.034
Leite	225.397.017
Cereais	291.523.867
Postos	81.636.629
Aves	36.921.312

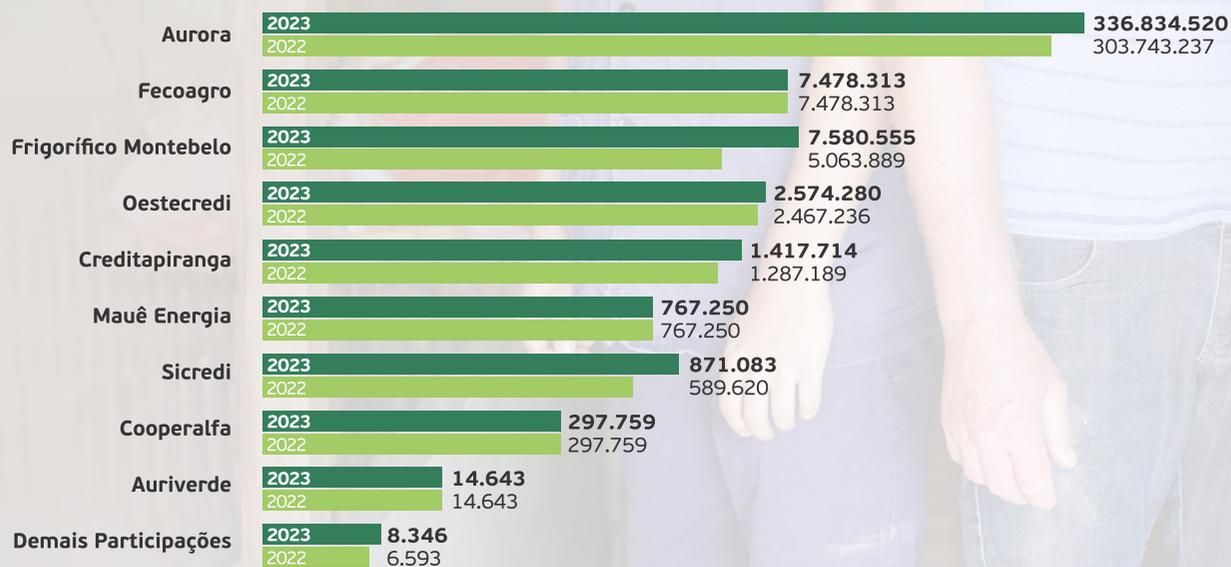
### Percentual de participação



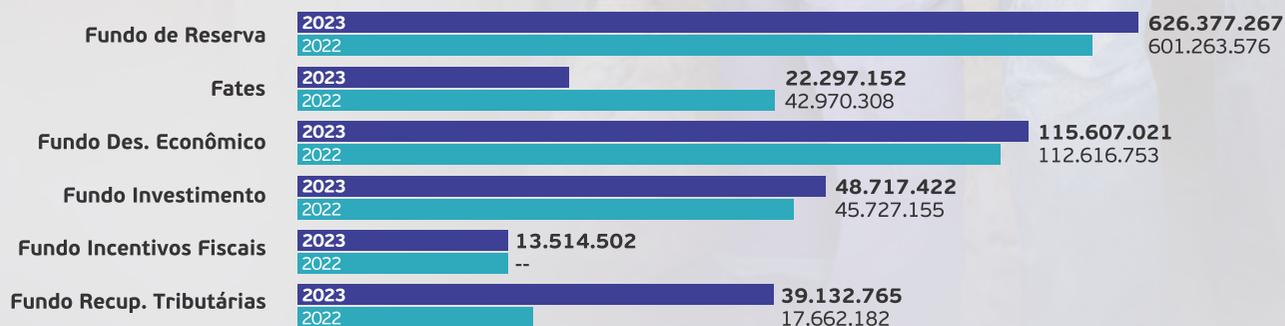
## TRIBUTOS GERADOS | 2017 a 2023



## IMOBILIZAÇÕES FINANCEIRAS | em R\$



## CAPITAL SOCIAL E RESERVAS | em R\$



# COOPERAÇÃO

É o que move a  
**Aurora Coop**  
 e nos inspira a fazer  
 o nosso melhor todos  
 os dias, fortalecendo  
 a nossa **essência**.



## FERTILIZANTES ESPECIAIS PARA PLANTIO DE SAFRINHA

Para garantir melhores resultados no plantio de safrinha, a Fecoagro dispõe de duas opções.

### NOBRE ALGA+

Fertilizante de base, reforçado com a alga marinha LITHOTHANIUM, para garantir raízes robustas.

### COOPER N+

Fertilizante de cobertura, que promove o crescimento saudável das plantas.



DISPONÍVEL NAS LOJAS  
AGROPECUÁRIAS



## A IMPORTÂNCIA DA COOPERAÇÃO E A DISTRIBUIÇÃO DE SOBRAS



2023 foi um ano de instabilidade de preços, porém mais uma vez a cooperação se mostrou forte. Os trabalhos realizados diariamente ao longo do ano foram pensados no desenvolvimento sustentável do cooperado, dessa forma a distribuição e a capitalização das sobras de 2023 chegaram a R\$ 6,7 milhões.

Esse repasse fortalece os cooperados e a comunidade em que estão inseridos por consequência de investir no comércio local. Os produtores recebem de acordo com suas movimentações econômicas ao longo do ano.

No gráfico abaixo apresentamos os resultados das sobras de 2023 e demais anos.

ANO	SOBRAS DISTRIBUÍDAS	SOBRAS CAPITALIZADAS	TOTAL DESTINAÇÕES
2011	1.401.726	2.336.210	3.737.936
2012	1.884.581	3.140.968	5.025.549
2013	3.729.138	6.215.231	9.944.369
2014	4.688.087	7.813.478	12.501.565
2015	3.857.719	6.429.531	10.287.250
2016	2.545.738	4.242.847	6.788.586
2017	5.626.830	9.378.050	15.004.880
2018	4.621.914	7.703.190	12.325.104
2019	10.822.682	13.528.353	24.351.035
2020	24.106.997	30.133.746	54.240.743
2021	24.632.493	30.790.616	55.423.110
2022	6.725.049	8.406.311	15.131.360
2023	2.990.267	3.737.834	6.728.101
<b>TOTAL</b>	<b>97.633.221</b>	<b>133.856.366</b>	<b>231.489.587</b>

# VERDAVIS<sup>®</sup>

## CONTROLE SEM PRECEDENTES.



MAIS  
CHOQUE

MAIS  
ESPECTRO

MAIS DIAS DE  
CONTROLE

APONTE A CÂMERA  
DO CELULAR PARA  
SABER MAIS



SUA LAVOURA MUITO MAIS PROTEGIDA CONTRA AS PRAGAS.

**c.a.s.a.**

0800 704 4304

[www.portalsyngenta.com.br](http://www.portalsyngenta.com.br)

PARA RESTRIÇÃO DE USO NOS ESTADOS, CONSULTE A BULA. CLASSIFICAÇÃO TOXICOLÓGICA  
CATEGORIA 4: PRODUTO POUCO TÓXICO CLASSIFICAÇÃO DO POTENCIAL DE PERICULOSIDADE  
AMBIENTAL CLASSE I - PRODUTO ALTAMENTE PERIGOSO AO MEIO AMBIENTE.

 **Verdavis<sup>®</sup>**  
PLINAZOLIN<sup>®</sup> technology

**syngenta.**

**ATENÇÃO** ESTE PRODUTO É PERIGOSO À SAÚDE HUMANA, ANIMAL E AO MEIO AMBIENTE; USO AGRÍCOLA; VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO; CONSULTE SEMPRE UM AGRÔNOMO; INFORME-SE E REALIZE O MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS; DESCARTE CORRETAMENTE AS EMBALAGENS E OS RESTOS DOS PRODUTOS; LEIA ATENTAMENTE E SIGA AS INSTRUÇÕES CONTIDAS NO RÓTULO, NA BULA E NA RECEITA; E UTILIZE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.



# O COOPERATIVISMO E A ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Decisões que regem os próximos anos da Cooper A1

O cooperativismo é um modelo de negócios, mas, acima de tudo, uma filosofia de vida. Nascido em meio a Revolução Industrial, o cooperativismo existe para promover equilíbrio e melhores oportunidades para todos. O sistema cooperativista une desenvolvimento econômico e social, produtividade e sustentabilidade, o individual e o coletivo.

Tudo começa quando pessoas se juntam em torno de um mesmo objetivo, em uma organização onde todos são donos do próprio negócio, e continua com um ciclo que traz ganhos para as pessoas, para o país e para o planeta. Neste dia 25 de março ocorre em Palmitos a AGO com diferentes assuntos de interesse do cooperado.

Conheça um pouco mais sobre o cooperativismo, seus valores e seu impacto.

## Números do Cooperativismo no Mundo

 **250**  
milhões  
de empregos

 **100**  
países

 congrega  
**1 bilhão**  
de pessoas

se as 300 maiores cooperativas do mundo fossem um país, seriam a  
 **9ª** economia do mundo

 **1 a cada 7**  
pessoas  
são associadas a cooperativa

 **2,6**  
milhões  
de cooperativas

### O que são as assembleias?

A assembleia geral ordinária é realizada uma vez por ano entre janeiro e março, onde todos os cooperados têm oportunidade de voto, nela são apresentados as seguintes pautas:

- os balanços financeiros e resultados do exercício social.
- eleição de novos membros para as diretorias e conselhos.
- rateio das sobras ou perdas, caso haja alguma.
- outros assuntos de interesse .

Existe também a assembleia geral extraordinária, que pode ser feita em qualquer período, convocando o cooperado para outros assuntos que não são tratados na AGO.

### Por que participar delas?

Pois é nessas reuniões que o cooperado entende tudo o que aconteceu no ano anterior sobre a cooperativa, além de exercer seus direitos, como a gestão democrática.

### Por que ocorrem as pré-assembleias?

Nelas são discutidos assuntos da AGO previamente, e são realizadas a prestação de contas, estratégias de investimentos, metas de faturamento e de produção.

# UNIDADES E COLABORADORES DESTAQUES NO PROGRAMA MAIS A1



Mais A1 busca o desenvolvimento dos profissionais e o alcance de metas da Cooper A1

A Cooper A1 realizou no mês de dezembro, em Palmitos, o encerramento da 8ª edição do programa Mais A1- Avaliação de Performance, bem como o lançamento da 9ª edição para este ano, reunindo aproximadamente 160 pessoas entre direção, gerentes, coordenadores e técnicos.

O programa reconhece os trabalhos realizados pelos profissionais do campo e pelas unidades, envolvendo as atividades e unidades da cooperativa que, por consequência, fortalecem o agronegócio regional. Ainda no evento, a diretoria executiva apresentou os principais dados do planejamento e metas para 2024.

Para a premiação do programa Mais A1, alguns indicadores são pontuados quando a equipe/unidade atinge as metas traçadas, outros indicadores são de desempenho individual de cada profissional.

Estes indicadores contemplam vendas, financeiro, volume de recebimento de produtos, registro de visitas, atualizações cadastrais, indicadores de qualidade (área do leite), índices zootécnicos da suinocultura, entre outros.

Além das premiações principais nas atividades, existe premiação destaque para cada categoria, Suinocultura, Bovinocultura, Cereais e Unidades.

## Confira os destaques do ciclo 2023

categoria **UNIDADE**



**1º LUGAR**

Iporã do Oeste/SC



**2º LUGAR**

Itapiranga/SC



**3º LUGAR**

Mondaí/SC

categoria **TÉCNICOS SUINOCULTURA**



**1º LUGAR**

Tiago Noetzold  
Palmitos/SC



**2º LUGAR**

Gerson Laudir Stulp  
Iporã do Oeste/SC



**3º LUGAR**

Ivan Luis Schoeninger  
Itapiranga/SC

categoria **TÉCNICOS BOVINOCULTURA**



**1º LUGAR**

Ivan Jose Rambo  
Itapiranga/SC



**2º LUGAR**

Fernando M. Coimbra  
Mondaí/SC



**3º LUGAR**

Edson Luis Heberle  
Itapiranga/SC

categoria **TÉCNICOS CEREAIS**



**1º LUGAR**

Celiomar José Crestani  
Itapiranga/SC



**2º LUGAR**

Norberto Meurer  
Iporã do Oeste/SC



**3º LUGAR**

Leandro Luis Delavy  
Iporã do Oeste/SC

# UMA COOPERATIVA FORTE ONDE TODOS CRESCEM JUNTOS

Crescendo com você. Esse é um programa que nasceu em 2022, e seu nome representa a relação da Cooper A1 com o colaborador, onde os dois crescem juntos, lado a lado. É dessa forma que a Cooper A1 chegou a suas nove décadas, incentivando seus colaboradores a crescerem.



Mais uma edição foi realizada em outubro de 2023, com um jantar de jubilados, onde 78 colaboradores foram homenageados. Um reconhecimento às pessoas que completaram 15, 20, 25, 30, 35, 40 anos ou mais.



## UMA SÓLIDA TRAJETÓRIA CONSTRUÍDA JUNTO DE SEUS COOPERADOS



Pai Maurício Predebon com os filhos Pedro e Antônio, família de Palmitos, SC

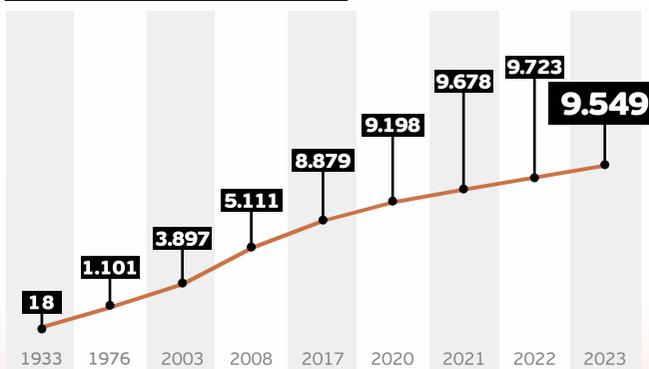
Está nos princípios cooperativistas e na razão de existir da Cooperativa A1 a educação voltada ao crescimento pessoal e profissional das pessoas. Dessa forma, diferentes programas de fomentos são oferecidos gratuitamente aos cooperados.

Trabalhos com foco na sucessão familiar, no empoderamento das mulheres e no fortalecimento dos casais, que são desenvolvidos todos os anos abrangendo os municípios de atuação da cooperativa.

Em 2023 a Cooperativa identificou aproximadamente 300 associados que estavam inoperantes junto a sociedade, solicitando que pedissem sua saída de sócio, motivo pelo qual observa-se uma redução no quadro social.

Conheça nas próximas páginas os trabalhos realizados junto aos nossos cooperados.

 Evolução do quadro social da Cooper A1



## O futuro do campo

Sucessão familiar. Esse é um assunto no qual a Cooperativa A1 se empenha, pois é preciso pensar no futuro do agronegócio regional.

Com a iniciativa do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – Sescop/SC em parceria com a Cooper A1, o programa Jovens Cooperativistas Catarinenses (JCC) tem o objetivo de fomentar alternativas e estratégias de fortalecimento do cooperativismo. Por meio da preparação de indivíduos conscientes do seu papel, para o desenvolvimento sustentável das cooperativas e das comunidades onde atuam.



Jovens entre 18 e 30 anos participam do programa JCC

Em 2023, 21 jovens participaram do JCC com um total de oito módulos. Com as disciplinas: educação cooperativistas, protagonismo juvenil/projeto de vida, comunicação e oratória, educação financeira, desenvolvimento interpessoal/relacionamento familiar, sustentabilidade, gestão rural/visita à propriedade e liderança juvenil. Como encerramento os jovens assistiram a palestra “A Arte de Celebrar as Conquistas”, com a psicóloga Maritânia Bagnara.

## Foco na família cooperada



Casais cooperativistas fortalecem os laços através das dinâmicas propostas

Compreender a importância da família. Principal assunto no encontro dos grupos Empoderando Casais e Mulheres Cooperativistas, realizado no mês de novembro em Mondaí. O evento reuniu aproximadamente 200 pessoas que participaram de um dos dois cursos, oferecidos gratuitamente pela Cooper A1 e Sescop (SC).

O presidente Elio Casarin enfatiza a importância dos cooperados participarem dos programas sociais e como isso fortalece o cooperativismo.

“Baseado nos princípios do cooperativismo ofertamos essas qualificações. Se o cooperado busca por aperfeiçoamento isso consequentemente consolida a cooperativa, a estrutura que somos hoje é resultado desse apoio dos cooperados”.

Para este ano, o programa já possui duas turmas confirmadas para diferentes municípios.

## Qualificar o produtor e a propriedade

Há mais de duas décadas que o programa Encadeamento Produtivo é oferecido gratuitamente pela Cooper A1 em parceria com a Aurora Coop, Sebrae e Senai, preparando os produtores para serem ainda mais eficientes. Em 1998 a Cooperativa A1 foi pioneira ao implantá-los no cotidiano dos cooperados, com resultados colhidos ao longo do tempo.



Encerramento do Time de Excelências em Palmitos, SC

Durante esses anos muitas famílias foram beneficiadas, e em 2023, 11 turmas foram formadas no programa Encadeamento Produtivo. A primeira fase é o De Olho na Propriedade Rural, que tem por objetivo profissionalizar, capacitar e aperfeiçoar as atividades dos produtores nas empresas rurais. Na segunda etapa, o QT Rural, os cooperados aprofundam o planejamento e gerenciamento da propriedade rural.

Já no Time de Excelências, os participantes são organizados em grupo por afinidade de cultura/atividade onde definem missão, visão, valores, objetivos estratégicos, indicadores e metas, além de um plano de ação. Por fim o Propriedade Rural Sustentável, onde é trabalhado temas como eixo econômico, ambiental e social, que ao serem aplicados na propriedade certificam o nível de sustentabilidade.

## Uma parceira que se fortalece

A Cooperativa A1 tem por propósito o desenvolvimento sustentável do cooperado e para atingir objetivos como esse, oferece aos cooperados, assistência técnica de forma qualificada. Nas diferentes áreas de atuação da cooperativa, são 137 profissionais preparados para acompanhar o produtor em todas as fases das atividades. A equipe é composta por médicos veterinários, engenheiros agrônomos, técnicos agrícolas e agropecuários, que acompanham o produtor em todas as fases.

Além da assistência na propriedade, a Cooper A1 oferece ao produtor eventos técnicos e informativos, por exemplo, os Dias de Campo, onde são debatidos os níveis de produtividade e a qualidade dos produtos. Junto de áreas experimentais de lavoura, local onde são realizadas pesquisas para a avaliação de diferentes sementes e aplicação de novidades tecnológicas, com disseminação dos resultados entre os cooperados.



Técnico de bovinocultura Josimar dos Santos e cooperado Adriano Nardi, de Frederico Westphalen, RS

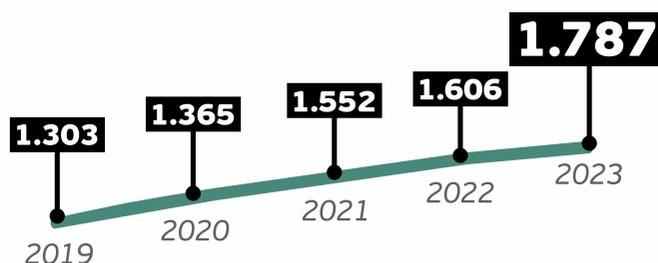
## O TRABALHO EM EQUIPE TRANSFORMA UMA COOPERATIVA

A valorização do colaborador está entre os valores da Cooper A1, por isso o setor de Gestão de Pessoas é uma prática que envolve as atividades relacionadas à administração e ao desenvolvimento dos colaboradores de todas as áreas e setores.

Os trabalhos realizados têm o objetivo de criar um ambiente de trabalho saudável e produtivo, em que se sintam motivados, engajados e valorizados. Em 2023 foram realizados mais de 200 treinamentos, totalizando uma média de 21 horas/ano por colaborador.



Evolução do quadro de colaboradores da Cooper A1



Realização da campanha Novembro Azul, com a coleta de material para o exame de PSA - Antígeno Prostático Específico

Há também o Serviço Especializado em Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) que tem a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho. Suas regras de constituição e funcionamento encontram-se previstas na Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho n.º 4 – NR 4, é responsável por eliminar ou minimizar os riscos ambientais existen-

tes no local de trabalho, é através da implantação do serviço que se pode reduzir custos com acidentes do trabalho e doenças ocupacionais.

Atualmente o SESMT da Cooperativa A1 é composto por 14 profissionais dentre eles, enfermeira, médico (a), técnico (a) de segurança no trabalho, engenheiro de segurança no trabalho e auxiliar de escritório.

Durante 2023 foram realizadas campanhas mensais de conscientização denominada de "meses coloridos", treinamentos de NR 05 - comissão interna de prevenção de acidentes e de assédio – CIPA; NR 06 - equipamentos de proteção individual – EPI; NR 11 - transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais; NR 13 - caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques metálicos de armazenamento NR 20 - segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis; NR 23 - proteção contra incêndios; NR 31 - segurança e saúde no trabalho na agricultura, pecuária, silvicultura, exploração florestal e aquicultura; NR 33 - segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados; NR 35 - trabalho em altura. Totalizando 628 horas de capacitação envolvendo 1.106 colaboradores das mais diversas áreas de atuação da Cooperativa A1.



Treinamentos com colaboradores ocorrem anualmente

Um evento de extrema importância foi a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), que aconteceu dos dias 11 a 15 de setembro, onde atingiu um número de aproximadamente 1.200 colaboradores. O tema trabalhado em 2023 foi, o "S da segurança é o mesmo S do sorriso, que te espera na volta para casa".



Os encontros foram realizados em Palmitos, Descanso e Mondai em SC, já no RS foi feito em Frederico Westphalen

## Doações de uma tonelada de ração a ONGs de animais



Essa ação fortalece o sétimo princípio do cooperativismo, o 'Interesse pela comunidade'

Durante o mês de agosto foram executadas promoções visando a doação de um percentual de ração sobre a compra do cliente para as ONGs de animais dos municípios. Ao final dessas ações a Cooper A1 totalizou mais de uma tonelada de rações beneficiando ao todo, onze entidades dentro da área de atuação da cooperativa, entregues no mês de setembro.

# COOPERAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO DE UM CAMPO MAIS LIMPO



Sustentabilidade é um dos pilares da cooperativa

A Cooperativa A1 preza pela responsabilidade ambiental e, dessa forma, a política de sustentabilidade vem para agregar os trabalhos desenvolvidos nesses temas, que envolvem cooperados, colaboradores e fornecedores no que se refere aos aspectos econômicos, sociais e ambientais. Essa questão está desde o propósito da cooperativa, que é 'Promover o desenvolvimento sustentável do cooperado', junto da visão 'Ser uma empresa sólida, inovadora e sustentável'.

Conheça algumas das ações realizadas.

## Programa Coleta Segura da Cooper A1 completa 10 anos

Um dos programas da Cooper A1, que visam o cuidado e a conscientização sobre o meio ambiente, é o Programa Coleta Segura. Ele tem como missão incentivar os produtores acerca da retirada do lixo residual das propriedades, além de dar o destino correto para esse lixo.

No Coleta Segura os associados integrados de leite, aves e suínos, são orientados e incentivados a separar os resíduos de saúde animal da classe A (materiais com contaminação biológica como luvas, pipetas de inseminação), B (frascos de

medicamentos, vacinas, bisnagas, frascos de desinfetantes e detergentes), e E (agulhas, bisturis), armazená-las em local indicado para, posteriormente, entregar nos pontos de coleta indicados pela cooperativa.

Como explica o responsável pelo programa, o Coordenador da Atividade Bovinocultura na Cooper A1, Nestor Wolschick, os benefícios envolvem despoluição de rios, riachos e até da própria fonte de água do integrado; menor risco de acidentes com agulhas e vidros; melhora na qualidade de vida das pessoas na propriedade (ambiente com menor poluição), entre outros. Em 2023 foi realizada a 10ª coleta, com 1.411 produtores e onde foram recolhidos 24.180 kg de resíduos.



Coleta Segura acontece nos 23 municípios de atuação da Cooper A1

## Colaboradores em movimento

O projeto Movi A1 foi criado em 2019 pelo grupo de Voluntários da cooperativa, com o intuito de incentivar seus funcionários a praticar exercícios físicos. Todos os colaboradores receberam camisetas para vestir às sextas-feiras com a sugestão de ir até o trabalho caminhando, pedalando,



Em 2022 e 2023 o mesmo tema continuou a ser executado

para assim melhorar a sua saúde e conseqüentemente, o seu bem-estar. Sabemos que, para sermos felizes, várias áreas da nossa vida precisam ser observadas e cuidadas.

Não podemos somente investir no trabalho e esquecer da vida pessoal, e vice e versa. Também não podemos focar só na saúde física e esquecer da saúde emocional. Em 2021 uma nova edição do projeto vinculado a Sipat, apresentou o tema "Equilíbrio corpo e mente, faz parte da gente".

## Recolha em massa, os caminhos da sustentabilidade

A Cooperativa A1 tem, em suas diretrizes de governança e nos seus valores, o compromisso com a sustentabilidade do agronegócio e das propriedades rurais cooperadas. Por isso, temos pela frente, grandes desafios no que diz respeito a um campo economicamente viável e, ao mesmo tempo, garantir a preservação do meio ambiente, a saúde dos agricultores e da comunidade de um modo geral.

Com o programa "Caminhos da Sustentabilidade-Campo Limpo", a cooperativa fortalece a recolha de embalagens de agrotóxicos. Conscientização; Recolha e Rastreabilidade. A conscientização feita nas propriedades envolve aplicação correta, tríplex lavagem, devolução correta e encaminhamento à destinação final.



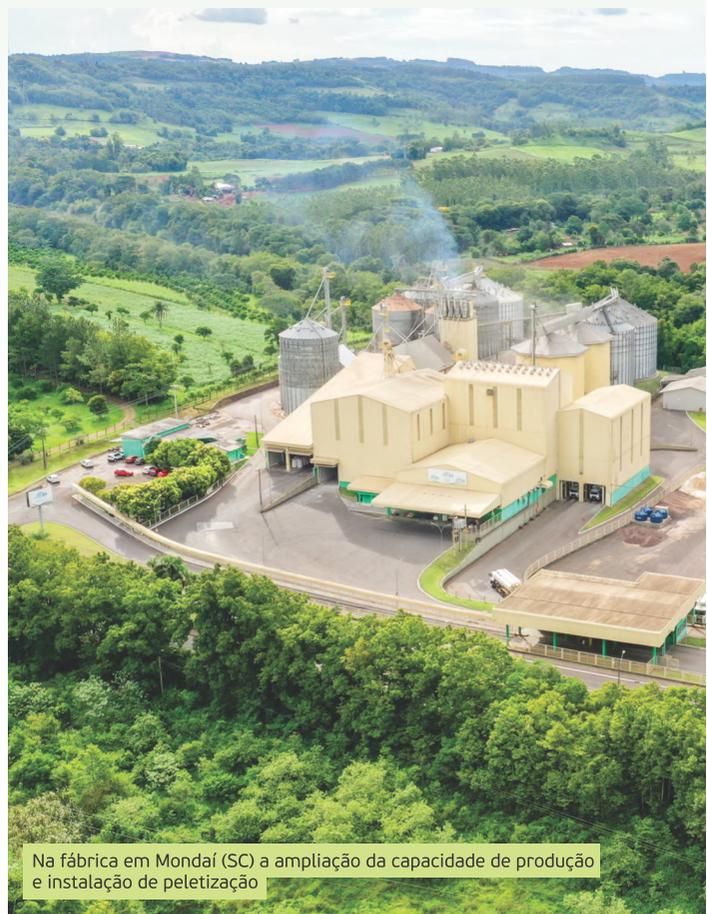
Desde de 2022 a recolha é realizada nas propriedades de famílias cooperadas

# INVESTIMENTOS SOMAM 68 MILHÕES DE REAIS

Um dos motivos da Cooper A1 ter uma história sólida, são os investimentos realizados na infraestrutura de diferentes unidades, aquisição de novos locais e outras ações. Investir é acreditar nas cidades e regiões em que a cooperativa está presente, oferecer qualidade para nosso cooperado e comunidade.

**Dessa forma a cooperativa investiu 68,9 milhões em 2023, os quais você confere abaixo.**

- Ampliação da capacidade de produção e robotização na fábrica de ração em Palmitos (SC);
- Construção de nova unidade com área de vendas e depósito em Cristal do Sul (RS);
- Asfaltamento, melhorias na pré-limpeza, troca de moinho, reforma em silos, ampliação de capacidade de armazenamento e sistemas de automações na fábrica em Itapiranga (SC);
- Armazém Descanso (SC): Reformas em silos, ampliação da capacidade de recebimento e armazenagem, troca de painéis e instalações elétricas, troca de motores, adequações nos secadores;
- Conclusão da unidade em Tenente Portela (RS);
- Em Descanso (SC) reforma e ampliação das lojas e administrativo;
- Continuação da reforma e ampliação da unidade e do pavilhão de máquinas em Frederico Westphalen (RS);
- Adequações na unidade de recebimento de grãos, troca de elevadores e de silos, troca de cobertura da moega, troca de motores no armazém em Palmitos (SC);
- Na unidade de Palmitos (SC) climatização das lojas e adequações;
- Conclusão da ampliação de pavilhões de armazenamento do CD do supermercado de SC;
- Adequações na unidade de recebimento de grãos no armazém de Erval Seco (RS);
- Início das reformas de melhoria em Itapiranga (SC);
- Em diversas unidades e setores: Implantação de sistemas fotovoltaicos, aquisição de novos veículos, empilhadeiras, equipamentos de informática, móveis, adequações prediais.





Reforma e ampliação das lojas e administrativo em Rodeio Bonito (RS)



Conclusão da Granja em Riqueza (RS)



Início das obras do novo armazém de recebimento e secagem de cereais em Alpestre (RS)



## SITUAÇÃO CLIMÁTICA REGE A ATIVIDADE DE GRÃOS

O trabalho no campo sempre está sujeito ao clima, um fator que não é possível controlar. Por isso, o ano de 2023 se mostrou adverso em algumas atividades, entre elas o trigo, que teve uma redução devido ao clima. Já no produto milho houve um volume de mais de 2,5 milhões de sacas, na soja aproximadamente 1,5 milhões de sacas.

Em termos de estrutura, a Cooperativa A1 investiu fortemente no recebimento de grãos das unidades, como explica o gerente da atividade, Gilnei Caumo. “Realizamos essas melhorias para auxiliar as unidades a terem mais agilidade no recebimento e recrutação da produção, evitando filas para descarga. Por isso em Palmitos, Mondai e Descanso, elas foram ampliadas, e em Caibi e Novo Tiradentes realizamos reformas, concluindo com um montante de capacidade de mais de 3 milhões de sacas”.

Quanto aos cuidados com a secagem e classificação, os profissionais da atividade participaram de dois treinamentos sobre classificação e conservação dos produtos. A cooperativa também ampliou a sua estrutura de controle de termometria através da PROCER, onde pode ser feito acompanhamento diário do controle de temperatura dos cereais armazenados.

Dentro da área técnica o ano foi de muito aprendizado, com treinamentos para diferentes áreas e preparação da equipe para os desafios das novas tecnologias que o mercado vem oferecendo. Além de treinamentos nas áreas de defensivos,

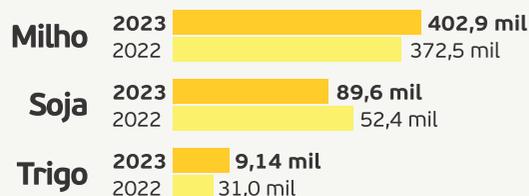
pragas, controles biológicos, recuperação de solo, entre outros. Quanto à demonstração de novas tecnologias foram realizados dias de campo em todas as regiões de atuação. A equipe participou das feiras de negócios, da Itaipu Rural em Pinhalzinho (SC) e na Expodireto em Não Me Toque (RS), e a forte presença no I Campo Tecnológico Cooper A1 realizado em Palmitos (SC).

“A Cooperativa A1 tem um quadro de mais de 40 profissionais envolvidos diretamente na área de cereais para atender os cooperados a nível de campo, sempre com objetivo de melhorar a estrutura de solo e consequentemente aumento da produção”, finaliza Gilnei.

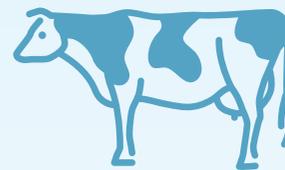


### Principais culturas

(volume recebido em toneladas)



## INDICADORES QUE FAZEM A DIFERENÇA



O ano de 2023 foi muito desafiador para o produtor de leite. O setor vinha enfrentando dificuldades por conta dos altos custos produtivos, principalmente da alimentação.

Além disso, as importações de leite principalmente do Uruguai e Argentina, que de janeiro a setembro foram 90% a mais que o mesmo período de 2022, reduziram a competitividade do leite brasileiro. Essas questões prejudicaram a atividade, já que o produtor precisou manter o rebanho, o custo fixo, investir na atividade e com uma lucratividade cada vez menor.

Outra questão que preocupa, pois é de extrema importância, é produção de volumosos, sendo essa a principal fonte de alimentação do rebanho, que por anos consecutivos é prejudicada pelas estiagens e em 2023 pelo excesso de chuvas. A alimentação dos animais é o item de maior peso nos desembolsos anuais do produtor, corresponde entre 40% a 60% dos custos operacionais efetivos (COE), dependendo da região e do sistema produtivo adotado.

Os produtores da Cooper A1, que fizeram a gestão dos indicadores zootécnicos e econômicos, com ajustes de dieta, mesmo neste cenário desafiador, tiveram melhores resultados em 2023, trabalharam com um custo de alimentação em torno de 50% do COE.

As questões sanitárias do rebanho devem atender as legislações, principalmente nas zoonoses Brucelose e Tuberculose. Cabe ressaltar a importância do médico veterinário que presta assistência, pois além do controle sanitário, o controle reprodutivo do rebanho e nutricional, são fundamentais para a produtividade e eficiência nas propriedades.



A qualidade do leite é um trabalho constante e a cooperativa tem uma excelente equipe que trabalha junto às propriedades para auxiliar nos desafios diários. Onde apresenta uma evolução contínua no que diz respeito à composição do leite (gordura, proteína, lactose e extrato seco desengordurado) e também CCS e CPP. A equipe técnica é formada por veterinários, agrônomos, zootecnistas e técnicos agrícolas que prestam assistência para solucionar qualquer dúvida ou problema em relação ao fomento da atividade, garantindo assim, a eficiência e segurança ao produtor associado.

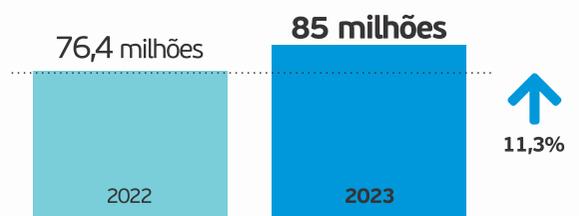
Mesmo com os todos os desafios já mencionados a Cooperativa A1 conseguiu aumentar a captação de volume de leite em 10%. Com mais produtores associados na entrega da sua produção e principalmente pelo aumento da produtividade das propriedades que já tem um trabalho técnico consolidado pela equipe.

A qualidade do leite atingiu bons resultados o que demonstra o comprometimento das famílias associadas com a produção desse alimento tão importante nas pequenas, médias e grandes propriedades.

Para 2024, o caminho é tornar-se mais competitivo. Para que isso aconteça a cooperativa está trabalhando na eficiência das propriedades, melhorando produtividade com custo equilibrado, além de cumprir as legislações vigentes e cuidar do meio ambiente e das pessoas.



### Produção de Leite (volume recebido em litros)



# MAIS INVESTIMENTOS NA PRODUÇÃO DA NUTRI A1



O ano que se passou trouxe novas perspectivas para as fábricas de Rações da Cooper A1.

O mercado de matérias-primas em 2023 se apresentou com muitas variações de preços, gerando uma instabilidade nos custos de formulação, além do mercado de carnes em baixa, pressionando as margens para baixo. Por outro lado, as matérias-primas derivadas de cereais, principalmente milho e farelo de soja, chegaram até a indústria com excelente qualidade, o que proporcionou maior tranquilidade para o setor de produção.

Durante o ano diversos investimentos foram feitos no setor, entre eles a introdução de novas matérias-primas nas formulações. Segundo o coordenador operacional das fábricas, Silvio Orlei Viebrantz, um exemplo é o DDGS, Grãos Secos de Destilaria com Solúveis, que trouxe um maior dinamismo para os ajustes nutricionais e financeiros das formulações de rações.

A cooperativa atenta às tecnologias, investiu nas três indústrias, com a atualização dos sistemas de automação e os periféricos de comunicação, entre os equipamentos físicos e estrutura lógica, melhorando a agilidade e eficácia na produção.



Fábrica de Rações localizada em Itapiranga, SC

Além da implementação de um aplicativo para gerar todos os documentos de Boas Práticas de Fabricação, as BPFs, como ressalta Silvio.

“Essa ferramenta irá melhorar o processo e gerar ainda mais confiabilidade nos controles de qualidade. Outro produto que vai estar à nossa disposição será uma ferramenta de gestão de produção e precisão de dosagem, muito importante para a tomada de decisão na fábrica”.

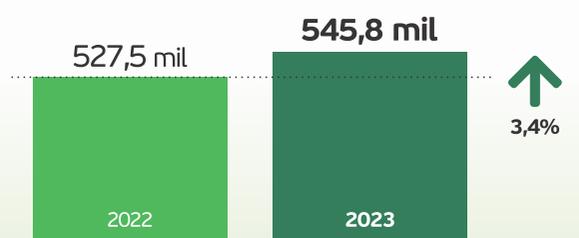
Na unidade de Palmitos, em 2023, foram instalados oito silos de matérias-primas com o objetivo de melhorar e aumentar a capacidade de estocagem. Já para a unidade de Mondaí foi adquirida uma torre de produção de rações peletizadas que será instalada ainda em 2024.

Estes investimentos visam a busca pela melhoria contínua dos índices de produtividade, financeiros e nutricionais. Apesar de todos os desafios enfrentados em 2023, a produção das três fábricas da Cooper A1 tiveram um crescimento na produção em torno de 4%.



## Produção de Rações

(em toneladas)



## ADVERSIDADES NA SUINOCULTURA INFLUENCIARAM A RENTABILIDADE

O ano de 2023 trouxe prejuízos menores que 2022 nas atividades de carnes. Na suinocultura o custo elevado para se produzir o suíno e as dificuldades em repassar os custos aos consumidores, trouxeram dificuldades ao longo dos meses e por consequência um resultado negativo no fim do ano.

O gerente de suinocultura Carlos Dal Piva, explica que diante do cenário as exportações foram mantidas, mesmo com redução dos ganhos por tonelada exportada, em decorrência de custos de logística aumentados e câmbio desfavorável.

A Aurora e os demais frigoríficos, exportam somente 25% da carne suína produzida aqui no Brasil, com uma forte dependência da economia local, ainda assim com 18 kg/carne/suína per capita. Para 2024 com a produção de carne suína mais ajustada, com a necessidade de consumo e exportação aliada a redução dos preços das matérias primas, como milho e farelo de soja, projeta-se um ano mais favorável que em 2023.

O gerente ressalta a importância do trabalho realizado pelos cooperados onde é preciso buscar sempre por melhorias.

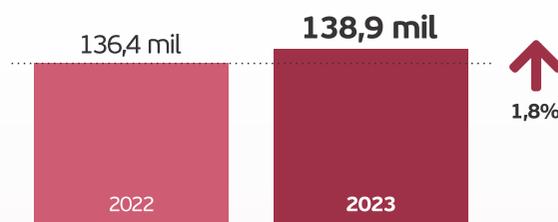
“Pedimos aos nossos associados, cada vez mais dedicação nas atividades, para gerarmos eficiência, produzindo mais com menos recurso. Assim é possível manter as atividades nos mais de 700 suinocultores, que fazem o sistema de criação de leitões, creches e terminação, que mantiveram os seus ganhos”, destaca Carlos.

Toda a equipe de profissionais e a estrutura da cooperativa estão à disposição dos cooperados, afirma o gerente.

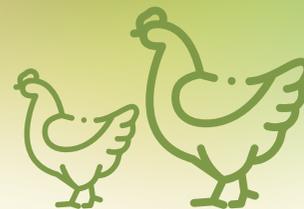
“Em contrapartida os suinocultores precisam apresentar ainda maior profissionalismo e eficiência, retribuindo a sociedade com a sua participação efetiva como associado. Somente assim a Cooperativa A1 e a Aurora, conseguirão suportar financeiramente e manter nossas atividades, dando segurança a todos nós, mesmo em tempos difíceis”, finaliza Carlos.



### Produção de Suínos (em toneladas)



# CRESCIMENTO INTERNO E RENTABILIDADE



O setor da avicultura enfrentou diferentes dificuldades no primeiro semestre do ano. Baixas nas vendas, perda de competitividade de mercado da carne de frango, alto custo de produção no primeiro semestre e risco sanitário pela iminência da Influenza Aviária. Após um primeiro semestre de desafios e margens negativas, o setor de carne de frango encontrou um balanço maior entre oferta e demanda no segundo semestre do ano.

Ao mesmo tempo, as exportações mantiveram níveis elevados durante todo o ano, onde atingiu o marco de 5 milhões de toneladas, superando em quase 7% o ano anterior. Com crescimento na produção interna de 3% com 14,8 milhões de toneladas produzidas, há perspectiva de manutenção do fluxo em 2024, reforçando a posição brasileira e a confiança do mundo na capacidade da avicultura do país.

Como projeto de 2023, a Aurora Coop reinaugurou a unidade frigorífica de Guatambu, a qual havia passado por uma ampliação e reforma. Esta planta foi projetada para abater aproximadamente 400 mil aves/dia, demandando uma expansão da agropecuária com mais aviários, para atender toda essa produção.

O médico veterinário da Aurora Coop, Michael Luiz Matte, relembra as dificuldades de 2023, onde o setor da avicultura precisou enfrentar a Influenza Aviária, uma doença que afetou a economia de diferentes países. Devido ao registro

em Santa Catarina de um foco em aves de fundo de quintal (caipira) no litoral Catarinense, a China, uma das maiores importadoras bloquearam as compras de carne de frango por um período de três meses. Porém a avicultura Brasileira não teve registro de foco desta enfermidade em aves comerciais, mantendo desta forma o status de país livre de Influenza Aviária.

Já para o integrado, o manejo com os animais trouxe dificuldades, em virtude dos altos volumes pluviométricos que foi enfrentado no terço final do ano. Uma umidade relativa alta, não combina com a produção de frangos de corte, pois há desafios no manejo com a cama e pela dificuldade que o animal tem em dissipar calor para o meio, neste período mais quente do ano.

O que esperar para 2024? "O ano começa com expectativas melhores, pelo mercado ter reagido a partir do segundo semestre do ano passado, com as plantas de abate produzindo em sua totalidade e com habilitações de exportações para mercados com maior valor agregado. Os cooperados terão intervalos de alojamento baixos e aumento da densidade alojada, a fim de garantirmos o fluxo e o volume de produção para as plantas frigoríficas. A biossegurança é um ponto bem cobrado e visualizado, pois como no ano anterior conseguimos manter o status sanitário do país, deixando a Influenza Aviária longe de nossos plantéis", afirma Michael.





Lojas Agropecuárias

# AGROPECUÁRIA



## UM ANO DE DESAFIOS

As lojas agropecuárias da cooperativa passaram por um período desafiador. Muitas incertezas no mercado contribuíram para um ano com menos resultados econômicos que em 2022.

Entre os desafios sentidos pela atividade, o gerente das lojas agropecuárias, Mário Grisotti, destaca as mudanças bruscas de preços dos insumos agrícolas e pecuários. Indefinição do produtor na compra dos insumos ocasionando um atraso na tomada de decisão da própria cooperativa.

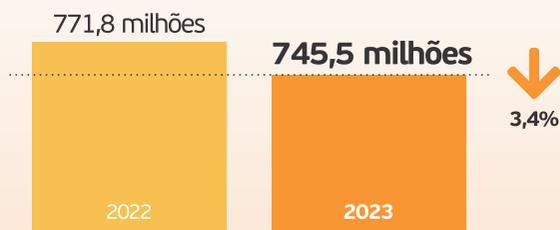
“Entramos no ano de 2023 estocados com produtos para safrinha e em função da condição climática muitos produtores reduziram suas áreas ou mesmo reduziram o nível de tecnologia. Com estoques a custos elevados, e a indefinição dos agricultores em plantar ou não, a cooperativa teve que se posicionar e ir comprando mês a mês os insumos (especialmente fertilizantes e defensivos) para poder atender os agricultores no momento da decisão de plantio. O mercado mudou para baixo e com isso muitos produtos foram vendidos com prejuízo para acompanhar o mercado”, explica Mário.

Outra questão delicada foi a venda de insumos, a cooperativa comercializou os produtos mesmo que houvesse prejuízos, não deixando o associado na mão. Impactando fortemente nos setores de fertilizantes e de defensivos,

especialmente os herbicidas. “Já a nível dos produtores podemos citar a dificuldade de fazer uma lavoura de um bom nível tecnológico. As cigarrinhas estavam muito presentes, as chuvas e o calor foram intensas, e com isso o aparecimento de doenças nas culturas se acentuou onerando o custo da lavoura”, compara Grisotti.

Mesmo com as dificuldades encontradas em 2023, no mês dezembro, em conjunto com o Departamento Técnico, o setor de lojas agropecuárias, realizaram o I Campo Tecnológico em Palmitos, com mais de 20 empresas expondo seus produtos, serviços e tecnologias.

### Evolução do Faturamento (em R\$)





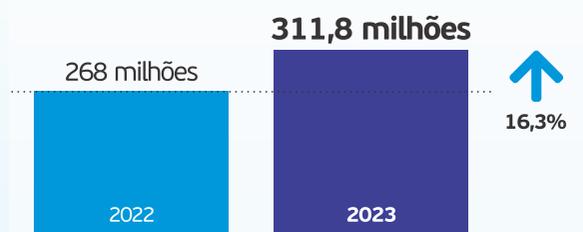
## RENDIMENTO EQUILIBRADO NO SETOR

2023 foi um ano de desafios para todos os segmentos, incluindo a atividade de supermercados da Cooper A1, a expectativa no início do ano era de um crescimento de 20% na área de atuação da cooperativa. No primeiro semestre os números atingidos estavam dentro do planejamento, o que indicava bons resultados para o segundo semestre, entretanto isso não ocorreu.

De acordo com o gerente da atividade, Joarez Manica, no segundo semestre as vendas foram influenciadas pela queda do preço do leite, algo que representa muito para quem é do varejo. Além da queda na safra do milho, que atinge diretamente o campo, colocando o produtor em situação delicada. "No geral, ainda podemos dizer que o ano foi positivo, pois o mundo está vivendo duas guerras ao mesmo tempo, sem contar as catástrofes que alguns estados vêm enfrentando, de um lado seca, e de outra chuva acima da média. O que por consequência afeta a nossa região".

Apesar dos obstáculos que o ano apresentou a todos, a cooperativa busca sempre equilibrar as diferentes situações. "Para 2024, vamos manter nossas metas de 2023, sabemos que será um desafio, porém nossa cooperativa tem tudo o que o cooperado e cliente precisa. Acreditamos em nossas metas e objetivos, acreditamos na força do nosso quadro de colaboradores com cada um fazendo a sua parte para atingir o objetivo da Cooperativa A1", afirma Manica.

### Evolução do Faturamento (em R\$)



## VALORIZAÇÃO DO MERCADO INTERNO



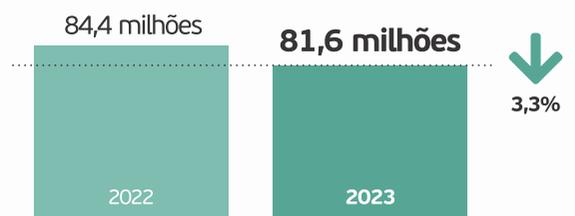
Diferente do ano passado, os números de faturamento na atividade de postos de combustíveis da Cooper A1 tiveram uma queda. Estimava-se um crescimento de 10% em 2023, com base nas vendas de 2022.

Porém, o mercado de combustíveis teve mudança nos preços, para baixo, isso já vinha das ações do governo anterior onde foi retirado boa parte dos impostos e com isso, o faturamento em R\$ ficou negativo, 3,3%. Por outro lado, o consumidor gastou mais e o volume em litro cresceu 5,47%.

“Para 2024 o segmento de combustíveis deverá permanecer em crescimento, os preços não tendem a subir muito. Com isso, podem gastar mais combustíveis. Outro fator importante é que nossa região fica muito próxima da Argentina, muitos brasileiros atravessavam a fronteira

para fazer compras no país vizinho, porém com o novo Governo Argentino e suas políticas para tirar o país da crise, o mesmo deverá aumentar impostos, e os preços não deverão ser mais atraentes para os brasileiros”, esclarece Joarez.

### Evolução do Faturamento (em R\$)



# Nutrindo resultados em **TODA A CADEIA**



**Na Agrifirm, estamos liderando o caminho para o futuro, impulsionando negócios e gerando valor em toda a cadeia, do grão a mesa.**

Somos uma empresa global que oferece soluções abrangentes em nutrição animal e aditivos de alto desempenho, através da inovadora linha Agrimprove.

**Faça parte dessa jornada conosco e venha colher os frutos do sucesso. Junte-se a nós para nutrir resultados.**

[agrifirm.com.br](http://agrifirm.com.br)

[f agrifirmbr](#) [in royal-agrifirm-group](#) [v Agrifirmonline](#)

